

Prot. 2707
Roma lì, 28/11/07

**Alle Aziende Associate
c.a. Direzione personale
c.a. RSU aziendali**

CIRCOLARE N° 04/2007

***OGGETTO: POLIZZA COLLETTIVA CONTRO I RISCHI DI INVALIDITA' E
PREMORIENZA DEGLI ADERENTI A FONDENERGIA CON CCNL CHIMICO***

GARANZIE

A seguito di quanto disposto dagli accordi per il CCNL Industria Chimica, Fondenergia ha provveduto a stipulare con Fondiaria-Sai una polizza collettiva contro i rischi di invalidità permanente e premorienza a favore degli aderenti a cui si applica il CCNL del settore chimico. La copertura presuppone che l'aderente risulti in regola con la contribuzione e che l'Azienda abbia versato il relativo premio alla data in cui si è manifestato l'evento assicurato. Sono esclusi dalla copertura gli aderenti con età superiore a 70 anni e quelli per i quali l'Azienda non sia tenuta alla contribuzione a proprio carico; rimangono pertanto esclusi dalla copertura: gli aderenti silenti, quelli con versamento esplicito del solo TFR, nonché gli aderenti che abbiano sospeso la contribuzione.

PREMIO MENSILE DI COPERTURA: ELABORAZIONE E VERSAMENTO

A decorrere dall'elaborazione della contribuzione di dicembre 2007, le Aziende associate che applicano il CCNL Chimico dovranno effettuare, per ciascun lavoratore aderente a Fondenergia, una ulteriore contribuzione a loro carico pari allo 0,20% dell'imponibile TFR mensile del lavoratore. Tale contribuzione non è dovuta né per gli aderenti di età superiore ad anni 70, né per gli aderenti per i quali l'Azienda non abbia alcun onere contributivo a proprio carico a favore del Fondo (aderenti silenti, aderenti con versamento esplicito del solo TFR, aderenti sospesi).

Per le Aziende che si avvalgono della procedura del CSAMPERS: l'elaborazione della distinta di contribuzione sarà predisposta da Eniservizi Spa.

Per le Aziende che si avvalgono della procedura WEBUPLOADING: il tracciato di contribuzione dovrà riportare un ulteriore record di dettaglio (tipo_record=D tipo_operazione=CA) per ciascun aderente per cui deve essere versato il premio mensile di copertura e l'importo del premio dovrà essere indicato nella colonna relativa al versamento a carico dell'azienda (imp_ctrb_azienda).

Il versamento del premio mensile dovrà essere incluso nel versamento complessivo di contribuzione a Fondenergia.

INDENNIZZO

Nel caso di decesso o di invalidità permanente con cessazione dell'attività lavorativa, la polizza garantisce il pagamento da parte di Fondiaria-Sai di un **indennizzo determinato come segue**:

Retribuzione Annuale Lorda utile al calcolo del TFR dell'aderente relativa agli ultimi 12 mesi antecedenti la data dell'evento	X	12,80%	X	Anni e frazioni di mesi mancanti al raggiungimento del 60° anno di età dell'aderente.
--	----------	---------------	----------	---

In assenza di un'annualità completa di retribuzione si farà riferimento alla media delle mensilità effettivamente percepite dall'aderente, rapportate ad anno.

L'importo dell'indennizzo non potrà essere inferiore al 60% della Retribuzione Annuale Lorda utile al calcolo del TFR relativa agli ultimi 12 mesi antecedenti la data dell'evento.

L'assicurazione è prestata anche a favore degli aderenti già invalidi alla data di decorrenza della convenzione assicurativa che dovessero successivamente cessare l'attività lavorativa; in questo caso l'indennizzo subirà una riduzione del 40% rispetto al meccanismo sopra descritto.

Nel caso di invalidità permanente, Fondiaria-Sai provvederà a pagare l'indennizzo all'aderente stesso; le modalità operative saranno stabilite da Fondenergia.

Nel caso di decesso, Fondiaria-Sai provvederà a pagare l'indennizzo a favore dei soggetti già legittimati a richiedere il riscatto della posizione previdenziale esistente presso il Fondo, ovvero a favore dei diversi beneficiari designati dallo stesso; le modalità operative saranno stabilite da Fondenergia.

Fondenergia
Il Direttore
Alessandro Stori

