Fondenergia
Miglioriamo la nostra vita

FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DEL SETTORE ENERGIA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 2

Istituito in Italia

Via Benedetto Croce, 6 – 00142 Roma

+39 06 5964931

info@fondenergia.it
fondenergia@pec.net
privacy@fondenergia.it

www.fondenergia.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 25/03/2026*)

Parte II 'Le informazioni integrative'

FONDENERGIA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (*in vigore dal 01/11/2026*)

Le fonti istitutive

FONDENERGIA è stato istituito sulla base dell'accordo del 25/10/1996, tra Eni Spa e le rappresentanze sindacali FILCEA CGIL, FLERICA CISL e UILCER UIL, operanti a suo tempo nel settore Energia. Successivi accordi hanno consentito l'adesione del personale con CCNL CHIMICO ENI, Minero-Metallurgico, GAS ACQUA Proxigas-Assogas ed infine dei lavoratori con CCNL Attività Minerarie (per le Aziende associate a Assorisorse).

Gli organi e il Direttore generale

Il funzionamento del fondo è affidato ai seguenti organi, eletti direttamente dagli associati o dai loro rappresentanti: Assemblea, Consiglio di amministrazione e Collegio dei sindaci. Il Consiglio di amministrazione e il Collegio dei sindaci sono a composizione paritetica, cioè composti da uno stesso numero di rappresentanti di lavoratori e di datori di lavoro.

Assemblea dei Delegati: è composta da 40 membri, dei quali 20 in rappresentanza dei lavoratori e 20 in rappresentanza delle aziende, eletti sulla base del Regolamento Elettorale.

Consiglio di amministrazione: è composto da 12 membri, eletti dall'Assemblea, nel rispetto del criterio paritetico (6 in rappresentanza dei lavoratori e 6 in rappresentanza dei datori di lavoro). L'attuale consiglio è in carica per il triennio 2023-2026 ed è così composto:

Andrea Fiordelmondo *(Presidente)*	Nato ad Ancona il 15.01.1963, designato dai lavoratori
Mario Vincenzo Cribari *(Vice Presidente)*	Nato a Cirò Marina (KR) il 27.08.1960, designato dalle aziende
Maurizio Antonelli	Nato a Roma il 22.06.1969, designato dalle aziende
Silvia Asoli	Nata a Roma il 21.06.1963, designato dai lavoratori
Emanuela Baldini	Nata a Roma il 21.04.1978, designato dai lavoratori
Paola Brustia	Nata a Novara il 10.11.1977, designato dai lavoratori (dimessa dal 28/10/26)
Maurizio Cicia	Nato a Roma il 18.03.1959, designato dalle aziende
Alessandro Nova	Nato a Milano il 25.12.1962, designato dalle aziende
Francesco Giuseppe Parisi	Nato a Palermo il 20.09.1956, designato dai lavoratori
Domenico Rapone	Nato a Subiaco (RM) il 06.08.1960, designato dalle aziende
Massimiliano Spadari	Nato a Milano il 04.05.1963, designato dai lavoratori
Pierumberto Spanò	Nato a Roma il 25.05.1961, designato dalle aziende

Collegio dei sindaci: è composto da 4 membri effettivi e da 2 membri supplenti, eletti dall'Assemblea nel rispetto del criterio paritetico. L'attuale collegio è in carica per il triennio 2023-2026 ed è così composto:

Mauro Ianiro *(Presidente)*	Nato a Viareggio (LU) il 06.08.1959, designato dalle aziende
Raffaele Brandi *(effettivo)*	Nato a Napoli il 16.12.1969, designato dai lavoratori
Marco Coletta *(effettivo)*	Nato a Roma il 21.01.1983, designato dai lavoratori
Alberto Falini *(effettivo)*	Nato a Teramo il 06.04.1964, designato dalle aziende
Pasquale Fattorusso *(supplente)*	Nato a Castellammare di Stabia (NA) il 09.02.1973, designato dalle aziende
Andrea Imperato *(supplente)*	Nato a Roma il 16.05.1988, designato dai lavoratori

Direttore generale: Danilo Di Crescenzo, nato a Formia (LT) il 25/08/1977.

La gestione amministrativa

La gestione amministrativa e contabile del fondo è affidata a Previnet Spa, con sede in Preganziol (TV), Via Forlanini 24.

Il depositario

Il soggetto che svolge le funzioni di depositario di FONDENERGIA è BNP Paribas, con sede legale a Parigi (Francia), 16 Boulevard Des Italiens e succursale italiana a Milano, Piazza Lina Bo Bardi, 3

I gestori delle risorse

La gestione delle risorse di FONDENERGIA è affidata sulla base di apposite convenzioni di gestione ai seguenti soggetti:

Comparto	Mandato	Gestore	scadenza	Sede
Garantito	Garantito	UBS Asset Management (Europe) S.A.	31.12.27	Lussemburgo (Granducato del Lussemburgo), 33A avenue John F. Kennedy, L-1855
Bilanciato	Governativo Ex-Euro	UBS Asset Management (Europe) S.A.	30.06.27	Lussemburgo (Granducato del Lussemburgo), 33A avenue John F. Kennedy, L-1855
Bilanciato	Governativo Euro	Eurizon Capital SGR S.p.A.	30.06.27	Milano, Via Melchiorre Gioia 22
Bilanciato	Azionario Paesi Sviluppati	State Street Global Advisors Europe Limited	30.06.27	Dublino (Irlanda), 78 Sir John Rogerson's Quay
Bilanciato	Azionario Globale	Azimut Investments S.A.	30.06.30	Lussemburgo (Granducato del Lussemburgo) 2a, Rue Eugene Ruppert, L-2453
Bilanciato	Bilanciato Globale	Amundi Sgr SpA	30.06.27	Milano, Via Cernaia 8/10
Bilanciato	Corporate Globale	PIMCO Europe GmbH	30.06.27	Monaco (Germania), Seidlstrasse 24 – 24a;
Bilanciato	Private Equity	Neuberger Berman AIFM SARL	02.03.32	Lussemburgo (Granducato del Lussemburgo), 9 Rue du Laboratorie, L-1911
Dinamico	Azionario Globale	Azimut Investments S.A.	30.06.27	Lussemburgo (Granducato del Lussemburgo) 2a, Rue Eugene Ruppert, L-2453
Dinamico	Obbligazionario Globale	Amundi Asset Management SaS	30.06.27	Parigi (Francia) Boulevard Pasteur, 90, 75015
Dinamico	Private Equity	Neuberger Berman AIFM SARL	02.03.32	Lussemburgo (Granducato del Lussemburgo), 9 Rue du Laboratorie, L-1911

L'erogazione delle rendite

Per l'erogazione delle rendite vitalizie FONDENERGIA ha stipulato ha stipulato due distinte convenzioni assicurative con:

- Unipol Assicurazioni Spa, con sede in Bologna, via Stalingrado 45, con scadenza 9/2/2029;
- Generali Italia Spa, con sede in Mogliano Veneto (TV), via Marocchessa 14, con scadenza 12/03/2029.

L'aderente avente titolo, può scegliere tra le seguenti tipologie di rendita vitalizia:

1. rendita vitalizia immediata reversibile rivalutabile a premio unico: prevede il pagamento di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita. Al decesso dell'aderente la rendita è corrisposta, per l'intero importo o per una frazione dello stesso, al beneficiario designato (reversionario), se superstite. La rendita si estingue con il decesso di quest'ultimo. Tale rendita è adatta per chi desidera proteggere in particolare un superstite dall'eventuale perdita di una fonte di reddito in caso di decesso. La percentuale di reversibilità potrà essere compresa tra il 50% ed il 100%; le percentuali intermedie dovranno essere multiple di 10%. Il beneficiario designato non può essere modificato dopo l'avvio della rendita.
2. rendita vitalizia immediata controassicurata rivalutabile a premio unico: prevede il pagamento di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita. Al momento del suo decesso viene corrisposto ai beneficiari il capitale residuo pari alla differenza tra il capitale trasformato in rendita e la somma delle rate di rendita erogate fino alla data del decesso. Tale rendita è adatta per chi desidera proteggere i superstiti dall'eventuale perdita di una fonte di reddito, in modo tale da garantire che possano ricevere la parte residua di quanto non è stato ricevuto sotto forma di rendita.
3. rendita certa e successivamente vitalizia, immediata rivalutabile a premio unico: prevede il pagamento di una rendita, nel periodo quinquennale o decennale di certezza, all'aderente se vivente ovvero ai beneficiari in caso di sua premorienza. Al termine del periodo di certezza quinquennale o decennale, la rendita diviene vitalizia, se l'aderente è ancora in vita; si estingue, se l'aderente è deceduto. Tale rendita è adatta per chi desidera proteggere i superstiti dall'eventuale perdita di una fonte di reddito per un periodo limitato di tempo.

4. rendita vitalizia immediata non reversibile rivalutabile a premio unico: prevede il pagamento di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita e si estingue con il decesso dell'aderente stesso. Tale rendita è adatta per chi desidera avere l'importo più elevato a partire dal montante convertito in rendita, senza alcun tipo di protezione per i superstiti.

Generali Italia Spa aggiunge alle opzioni di rendita 1), 3) e 4) un'ulteriore copertura contro il rischio di perdita dell'autosufficienza (cosiddetta "rendita LTC o LONG TERM CARE): ferme restando le esclusioni e limitazioni stabilite in convenzione, nel caso in cui per l'aderente sopraggiunga uno stato di non autosufficienza, la compagnia corrisponde, in aggiunta alla prestazione di base, una rendita vitalizia di ammontare pari all'importo della rendita prevista per il solo caso vita (la rendita quindi raddoppia).



*Per ogni altra informazione, si invita a consultare il **Documento sulle rendite** presente sul sito www.fondenergia.it*

Le altre convenzioni assicurative

La compagnia incaricata di fornire le coperture accessorie per i casi di invalidità e premorienza, ove previste dagli accordi contrattuali è Unipol Assicurazioni Spa, con sede in Bologna, via Stalingrado 45. La convenzione con la compagnia scade il 31.12.2027.

Per gli aderenti a cui si applica il CCNL Chimico Eni, il CCNL Minero-metallurgico, oppure il CCNL per le Attività Minerarie Assorisorse, FONDENERGIA prevede prestazioni accessorie per i casi di invalidità e premorienza. L'indennizzo è subordinato al versamento del premio mensile, nella misura stabilita dal rispettivo accordo contrattuale di settore. Le percentuali di contribuzione (a carico datoriale) sono indicate nel documento denominato Parte I "Le Informazioni chiave per l'aderente" del Fondo pensione FONDENERGIA, contenuto nella presente Nota Informativa. Sono coperti anche gli aderenti già invalidi alla data del 1° dicembre 2007 che dovessero successivamente cessare l'attività lavorativa; in questo caso l'importo subirà una decurtazione del 40% rispetto al suddetto meccanismo. Si intende colpito da invalidità permanente l'aderente al quale l'Ente Previdenziale di riferimento abbia riconosciuto lo stato di invalidità permanente, con conseguente diritto alla percezione dell'assegno ordinario di invalidità o della pensione di inabilità e che abbia cessato il rapporto di lavoro. Per i soggetti che non avessero maturato l'anzianità contributiva richiesta per l'assegno ordinario di invalidità o la pensione di inabilità, il riconoscimento dell'invalidità viene effettuato dall'impresa assicuratrice, con eventuale ricorso ad arbitrato medico. Sono esclusi dalle suddette prestazioni gli aderenti di età superiore a 70 anni e coloro che contribuiscono con il solo versamento del TFR.

Condizioni valide per i sinistri occorsi fino al 31/12/2023

Nel caso di decesso o di invalidità permanente con risoluzione del rapporto di lavoro è previsto un indennizzo pari all'16% della retribuzione annua utile ai fini del calcolo del TFR, moltiplicato per il numero di anni mancanti al 60° anno di età. L'indennizzo minimo è pari al 60% della suddetta retribuzione. La percentuale del 16% di cui sopra, utile al calcolo dell'indennizzo, si riduce al 12,80% nel caso in cui il premio mensile di copertura sia pari allo 0,20%, anziché lo 0,25%, della retribuzione mensile lorda, in conformità agli accordi contrattuali di settore. Per coloro che abbiamo superato il 60° anno di età sarà garantito un indennizzo pari al 60% della suddetta retribuzione.

Condizioni valide per i sinistri occorsi dal 01/01/2024

Nel caso di decesso o di invalidità permanente con risoluzione del rapporto di lavoro è previsto un indennizzo pari all'20% della retribuzione annua utile ai fini del calcolo del TFR, moltiplicato per il numero di anni mancanti al 60° anno di età. L'indennizzo minimo è pari al 75% della suddetta retribuzione La percentuale del 20% di cui sopra, utile al calcolo dell'indennizzo, si riduce al 16% nel caso in cui il premio mensile di copertura sia pari allo 0,20%, anziché lo 0,25%, della retribuzione mensile lorda, in conformità agli accordi contrattuali di settore. Per coloro che abbiamo superato il 60° anno di età sarà garantito un indennizzo pari al 60% della suddetta retribuzione.

La revisione legale dei conti

Con delibera assembleare del 05.05.2026, l'incarico di revisione legale dei conti del fondo, nonché di certificazione del bilancio, per gli esercizi 2026 – 2028, è stato affidato a EY Spa, con sede in Milano, Via Meravigli 12.

La raccolta delle adesioni

La raccolta delle adesioni può avvenire nei luoghi e secondo le modalità previste nella Parte V dello Statuto. È prevista la possibilità di far aderire i familiari fiscalmente a carico degli iscritti, tramite l'area riservata del sito www.fondenergia.it



*Lo **Statuto** è presente sul sito www.fondenergia.it*

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- lo **Statuto** (Parte IV - profili organizzativi);
- il **Regolamento elettorale**;
- il **Documento sul sistema di governo**;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito www.fondenergia.it*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*