

Informazioni sulle Politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità del Fondo Pensione Fondenergia – Regolamento (UE) 2019/2088

Le politiche di remunerazione del Fondo sono disciplinate in un documento interno del Fondo denominato "Politica di Remunerazione". Nel Documento sul sistema di Governo del Fondo, disponibile sul sito web, sono indicate le linee essenziali delle politiche di remunerazione.

Per quanto riguarda i rischi di sostenibilità, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento UE 2019/2088, Fondenergia comunica che:

- la politica di remunerazione applicata a favore dei Consiglieri e Sindaci, nel rispetto delle previsioni statutarie e conformemente ai principi di cui all'art. 5-octies del d.lgs. 252/05, è determinata in cifra fissa dall'Assemblea dei Delegati e non determina un impatto sui rischi del Fondo, ivi inclusi quelli di sostenibilità;
- la politica di remunerazione applicata a favore del personale del Fondo tiene in considerazione le previsioni degli accordi di settore sottoscritti, nell'ambito lavorativo, dalle rappresentanze sindacali di riferimento. Tali accordi tutelano gli aspetti relativi alla salute, alla sicurezza, alla formazione ed alle pari opportunità dei lavoratori. Le componenti di remunerazione fissa e variabile, previste a favore del personale di Fondenergia sono strutturate per non determinare impatti sui rischi del Fondo, ivi inclusi quelli di sostenibilità;
- la politica di remunerazione applicata ai Titolari delle Funzioni Fondamentali, alla Funzione Rischi ICT ed al Service Amministrativo prevede un compenso stabilito dal rispettivo contratto, che non può determinare impatti sui rischi del Fondo, ivi inclusi quelli di sostenibilità.

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Fondenergia in data 27/04/2026.